

# 襄阳职业技术学院

## 2022 年博士研究生专项招聘公告

根据襄阳职业技术学院双高建设和工作需要，面向社会公开招聘博士研究生 20 名。现将有关事项公告如下：

### 一、招聘人数

专项招聘事业编制博士研究生 20 人。

### 二、招聘岗位

高校教科研人员。招聘岗位具体专业要求见《襄阳职业技术学院 2022 年博士研究生专项招聘岗位一览表》（附件 1）、《襄阳职业技术学院 2022 年博士研究生专项招聘专业目录》（附件 2）。

### 三、招聘条件

#### （一）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 具有良好的道德品行，遵守宪法和法律；
3. 符合招聘岗位所需的专业、技能条件或从业资质；
4. 具有博士研究生学历、学位，年龄不超过 35 周岁，紧缺专业年龄可适当放宽，最高不超过 45 周岁。
5. 适应岗位要求的身体条件；
6. 岗位所需要的其他条件。

(二) 有下列情况之一的，不受理应聘

1. 曾因犯罪受过刑事处罚或者曾被开除公职的人员。
2. 正在接受纪律审查、司法调查或者审计的人员。
3. 正在处分期间(影响期)的人员。
4. 被依法列为失信联合惩戒对象的人员。
5. 原工作（聘用）单位不同意报考的人员。
6. 法律、法规规定不得招聘为事业单位工作人员的其他情形。

#### **四、招聘程序**

##### **(一) 报名时间**

自公告发布之日起至 2022 年 12 月 31 日。

##### **(二) 报名方式与资格审核**

采取网上报名或现场报名方式。应聘人员填写《襄阳职业技术学院博士专项招聘报名表》随同本人报名支撑材料扫描件（PDF 格式）发送至 xyzyrsc2022@163.com 邮箱，邮件标题标注为“姓名+应聘岗位名称”，所有报名材料扫描件可按以下序号合并为一个 PDF 文件：（1）身份证（正、反面）；（2）毕业证和学位证（从本科到博士研究生各层次均需扫描）；（3）教育部“中国高等教育学生信息网”学历注册备案表（需为 30 天内的查询结果），（境）外留学人员须提供教育部中国留学服务中心境外学历、学位认证证书；（4）本人学习经历与工作经历简历；

(5) 专业或职业资格证书；(6) 重要社会兼职材料；  
(7) 科研成果论著目录，包括题目、作者排名、刊物名称，著作目录应包括作者、书名、出版日期；代表性论文著作、论文被收录和引用、转载情况；(8) 重要获奖情况，包括奖项名称、级别、年度、本人排名和获奖证书复印件；(9) 主持完成的研究项目，包括项目名称、研究意义、本人作用、项目来源和经费；(10) 1寸登记照2张。

**3. 资格审查：**学院人事处根据报名者提交支撑材料进行资格审查。审查通过者进入面试考核，由人事处通过邮件或电话等方式向应聘人员发出面试邀请。

### **(三) 面试考核**

专项招聘采取专业面试考核、综合考察相结合的方式进行。面试考核具体要求、面试时间地点，以人事处电话或邮件通知为准。

应聘人员在面试时提供报名支撑材料的原件，并对材料真实性负责，若发现应聘人员弄虚作假，提供材料或信息不实，直接取消面试资格。

### **(四) 体检**

面试合格人员可进入体检、考察阶段。体检标准参照人力资源和社会保障部、国家卫生和计划生育委员会、国

家公务员局《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）等规定，结合本行业实际要求执行。体检在学校指定体检机构进行。体检时间、地点另行通知。

### **（五）考察**

严格按照“凡进必审”的要求，对体检合格应聘人员的思想政治表现、道德品质修养、遵纪守法情况、学习工作实绩、业务能力、职业测试、现实表现等情况进行综合考察，并重点审查人事档案、诚信记录等个人情况。

### **（六）公示名单**

根据面试考核、体检和考察结果，经学院研究是否聘用。拟聘用人员名单在学校网站公示，公示期为7个工作日。

## **五、聘用管理**

公示期结束，报襄阳市人社局批准，学院与拟聘用人员签订《事业单位聘用合同》并签订相关服务协议后，按学校《差异化引进高层次人才管理办法》享受引进待遇。

## **六、引进待遇**

（一）编制。给予事业编制，签订《事业单位工作人员聘用合同》。

（二）安家费。学校当年认定为 A 类（紧缺专业）博士研究生，享受学校一次性安家费 60 万元；B 类（非紧缺专业）博士研究生，享受学校一次性安家费 50 万元。具有正高职称、副高职称及博士后分别增加安家费 12 万元、8 万元、5 万元。夫妻为双博士的，可同时享受。

（三）津贴待遇。博士津贴 2000 元/月，每年发放 10 个月（与在校博士执行统一政策）。

（四）职称晋升。聘用前三年，副高七级及以下职称博士研究生按副教授享受工资薪酬及相关待遇，符合上一级岗位聘任条件或教授任职资格者，同等条件下优先推荐；聘用满三年后，如未能取得副教授任职资格，按中级八级享受相应待遇。

（五）科研项目启动经费：为学校发展服务的科研项目，经产学研工作处核定，给予启动经费 10-30 万元，经费使用按照学校科研管理规定执行。根据需要建设实验室和科研平台。

（六）住房待遇。编制人事手续办理完毕后，学校可帮助申请襄阳市政府高层次人才住房补贴（3 年共 10.8 万元），也可申请入住襄阳市“隆中人才公寓”。

（七）配偶安置。配偶为全日制本科及以上学历学位，且符合学校相关岗位要求者，依据配偶自身条件，学校予以安置。符合事业单位招聘条件或调入政策的，按相

应程序办理招聘或调入手续，给予事业单位编制。协助解决子女上学。

#### （八）服务期

签订引进高层次人才协议书或合同，首次服务期 8 年。

### 七、联系方式

咨询电话：0710-3568302（人事处）

李老师 13972247440

秦老师 13597490665

公用邮箱：xyzyrsc2022@163.com

附件：

1. 2022 年度博士研究生专项招聘岗位一览表
2. 2022 年博士研究生专项招聘专业目录

襄阳职业技术学院

2022 年 3 月 25 日

附件 1:

## 襄阳职业技术学院 2022 年度博士研究生专项招聘岗位一览表

招聘单位		招聘岗位人数	岗位名称	岗位描述	报考资格条件					
主管部门	招聘单位	专业技术岗位			岗位所需专业	学历	学位	年龄	专业工作经历	其它
襄阳市政府	襄阳职业技术学院	20	高校教研人员	完成专业课程教学、专业建设、科研与社会服务工作	一事一议	博士研究生	博士	非紧缺专业 35 岁及以下，特别优秀、紧缺急需专业可适当放宽，最高不超过 45 岁	不限	博士阶段所学专业与硕士、本科阶段所学专业相关

附件 2:

## 襄阳职业技术学院 2022 年博士研究生专项招聘专业目录

### 一、紧缺专业

临床医学类、基础医学类专业、口腔医学类、公共卫生与预防医学类、药学类、中医学类、生物医学工程（医学学位）、教育学类（特殊教育、学前教育、教育学原理、课程教学论）、心理学类、数学类（基础数学）、机械工程类、电气工程类、控制科学与工程类、交通运输工程类、计算机类、农学类（畜牧学、兽医学）、工商管理类（会计学）、土木工程类（结构工程）、建筑学类（城市规划与设计）

### 二、非紧缺专业

其他专业。